

Вертикальний і горизонтальний тип кар'єри: що це

Кар'єрні сходи — вираз, відомий кожному. Але насправді кар'єру можна будувати не тільки вгору. Існує ще й горизонтальний тип розвитку. У чому переваги кожного — розглядали на онлайн-засіданні Центру бізнесу і кар'єри...



Вертикальний тип кар'єри

Ви приходите в компанію на посаду офіс-менеджера, а через кілька років роботи стаєте head of HR. Ось так можна описати вертикальний тип кар'єри. І саме так ми сприймаємо кар'єрний ріст: від нижчої посади до вищої. Як правило, просування по сходах відбувається в рамках однієї сфери діяльності. При цьому можна переходити на посаду краще в іншу компанію, але основний напрямок діяльності залишається незмінним.

Плюси вертикального типу кар'єри:

- Разом з посадою підвищується зарплата.
- Для більшості людей підвищення — ознака успіху.

- Нові цікаві завдання, більше можливостей втілювати задумане.
- Вас очікує багато корисних знайомств.

Мінуси:

- На вас лежить відповідальність за дії всіх своїх підлеглих.
- Можливий ненормований робочий графік.
- Через велике навантаження емоційне вигорання може настати швидше.
- Ви будете більше виконувати адміністративну роботу, ніж спеціалізовані завдання.

Горизонтальний тип кар'єри

Можна сказати, що це природний шлях розвитку фахівця. Він починається зі стажування або випробувального терміну, і з часом ви вдосконалюєте свої вміння, дізнаєтеся багато нового, вчитеся застосовувати це на практиці. Таким чином ви стаєте незамінним працівником, який знає всі нюанси сфери, до якої прийдуть за порадою та допомогою в складних ситуаціях.

Такий тип кар'єри підійде для тих, хто не хоче брати на себе управлінські обов'язки.

Найчастіше горизонтально розвиваються творчі професії. Найбільш яскраво виражено горизонтальний розвиток в ІТ. Це коли новачок приходять на позицію junior і зростає спочатку до middle, а потім і до senior. Ще один приклад — кваліфікаційні категорії і педагогічні звання чи наукові ступені у викладачів.

Плюси:

- Що вужча ваша спеціалізація і що більше у вас навичок, то більшу зарплату ви будете отримувати.
- Процес самоосвіти не припиняється.
- Ви можете навчати менш досвідчених співробітників.
- Вам не доведеться займатися адміністративними справами та нести відповідальність за делеговані завдання.

Мінуси:

- Ви можете застрягти на одній посаді й одного разу вашим керівником стане менш досвідчений співробітник, який ще й молодший за вас.
- Ваш показник успіху не такий явний, як при вертикальному типі кар'єри.

Ми розписали різні типи кар'єри, але в реальному житті вони часто взаємопов'язані. Наприклад, лідером команди програмістів не призначають «джуна».