

7 ознак того, що вакансія перед вами – це робота у недбайливого роботодавця (вакансія-обманка)

1. Велика компанія приховує свою назву

В описі вакансії є фрази «велика міжнародна компанія» або «компанія співпрацює з великими міжнародними компаніями», але про яку компанію йде - не розібрати. Це перша ознака того, що ім'я компанії може відлякати здобувачів.

2. Не зрозумілий рід діяльності компанії

Коли рід діяльності звучить розмито, без зазначення конкретної сфери діяльності, наприклад, «молода динамічно розвивається» - таке формулювання насторожує. Якщо при цьому ще й опис вакансії короткий до непристойності - потрібно бути напоготові.

3. Компанія приховує свої контакти

Тобто не вказує ніяких даних, щоб можна було знайти про неї хоч якусь інформацію в інтернеті або у знайомих - сайт, адреса. Якщо роботодавець приховує ці дані навіть після того, як ви їх запросили, значить або у компанії немає сайту / офісу, або є таємниця.

4. Потрібно заплатити за працевлаштування або співбесіду

Брати гроші за працевлаштування теоретично можуть тільки кадрові агентства. Не рекомендуємо платити роботодавцеві. До слова, такі вимоги можна зустріти у вакансіях за кордон.

5. Просять передзвонити на платні номери

Затяті шахраї, які, незважаючи на постійну блокування, все одно намагаються розмістити свої «пропозиції». Якщо вам прийшло повідомлення з проханням передзвонити на телефони з кодом 070 або 090 - ні в якому разі не дзвоніть і повідомляйте нам про такі роботодавців.

6. Розмиті обов'язки і навички

Насторожувати можуть. Тільки розмиті вимоги в вакансії без специфіки: активність, почуття гумору, вміння підтримати розмову, бажання працювати.

Тільки розмите опис обов'язків - виконання доручень, робота в офісі, з документами, з людьми.

Гнучкий графік, зарплата вище середньої по ринку, бонус - подорожі за кордон.

7. Оголошення в несподіваному місці

Якщо ви знаходите оголошення схожого змісту на стовпах, парканах, зупинках - перед вами навряд чи серйозний роботодавець.